



# 4 von 5 Unternehmen spenden für gemeinnützige Zwecke!

Ist dein Arbeitgeber schon dabei?

Erleichtere deinem Arbeitgeber die Suche nach einer unterstützenswerten Organisation und stelle den Kontakt zu YFU her.



# Du musst weder über Geld sprechen noch eine Präsentation halten.



1

## DEIN BEITRAG (5 MINUTEN)

Warum als Unternehmen ausgerechnet YFU unterstützen? Du bist das beste Beispiel! Lass deine Ansprechperson (HR/CSR/Chef\*in) wissen, wie dich deine persönliche YFU-Erfahrung bis heute prägt.

2

## UNSER PART

Die YFU-Geschäftsstelle übernimmt auf Wunsch die weitere Kommunikation mit deinem Arbeitgeber: Wir schicken Infos, beantworten Fragen und klären Spendenwege direkt mit dem Unternehmen.

3

## DAS ERGEBNIS

Dank deines Impulses tut dein Arbeitgeber Gutes. Er setzt sich mit einer Spende an YFU für Bildungsgerechtigkeit, internationale Verständigung und gesellschaftlichen Zusammenhalt ein – ohne großen Aufwand für dich.



# Warum YFU?

## Als YFUler\*in überzeugst du!

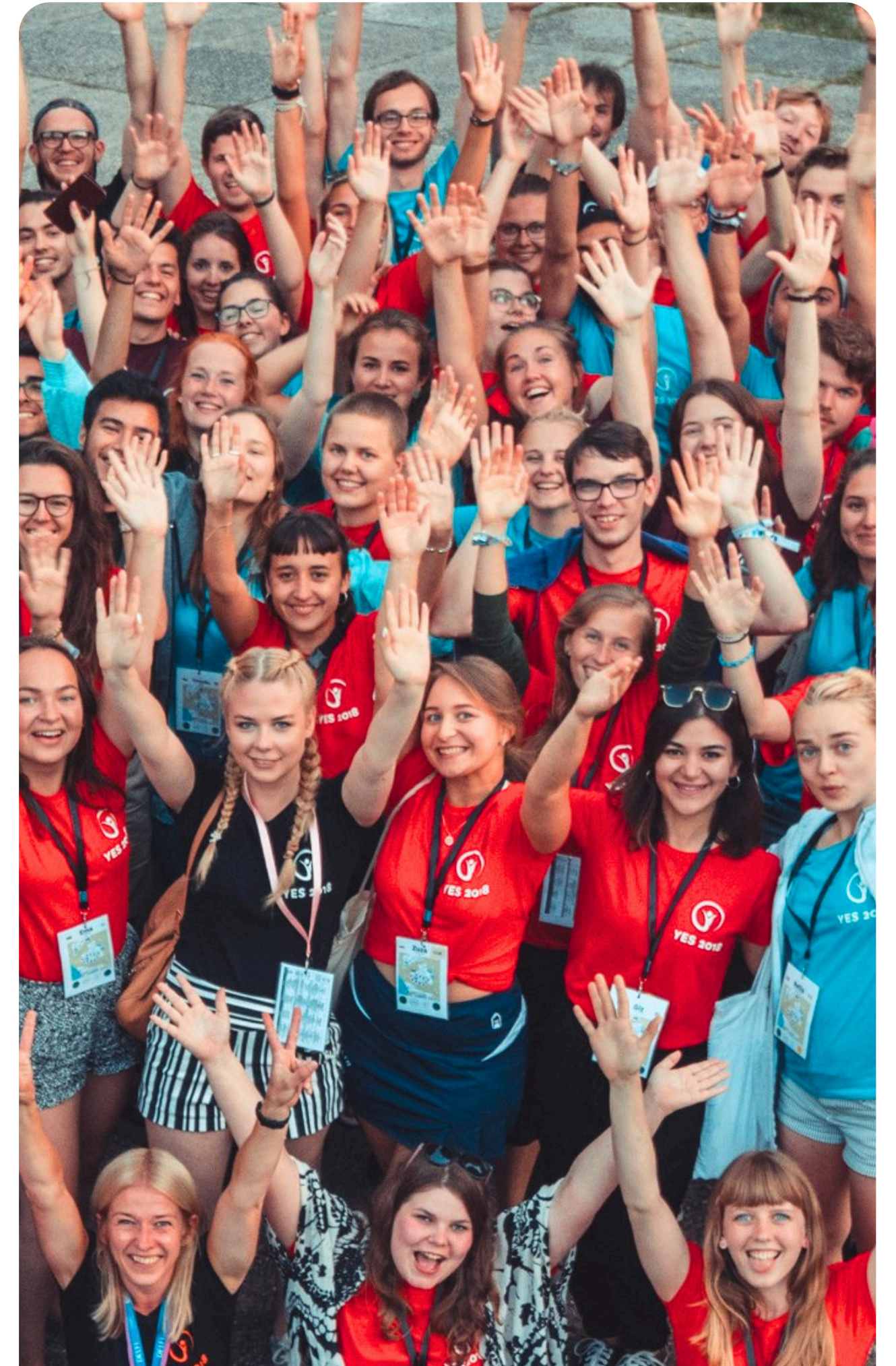


Denn du kannst aus eigener Erfahrung berichten, wie sich deine YFU-Erfahrung auf deinen persönlichen und beruflichen Werdegang ausgewirkt hat, und wie du bis heute davon profitierst.



Aktuell werden gesellschaftliche Debatten immer unversöhnlicher geführt. Austausch stärkt die Fähigkeit, einander zuzuhören und im Dialog zu bleiben - und somit den sozialen Zusammenhalt. Du hast selbst erlebt, dass Austausch wirkt!

**Deine Superkraft: Du bringst die Relevanz von Austausch glaubwürdig rüber!**



# Welches Engagement passt zu deinem Arbeitgeber?

## Unternehmensspende

Einmalige oder jährliche Geldspende aus dem Budget des Unternehmens oder der Unternehmensstiftung für die Arbeit von YFU. Die Spende kann auch zweckgebunden erfolgen, zum Beispiel für den YFU-Stipendienfonds.

## Anlassbezogene Spende

Unternehmensspende, die aufgrund eines konkreten Anlasses getätigt wird. Typische Anlässe sind Firmenjubiläen, Weihnachtsfeiern und Aktionen für die Belegschaft.

## Unternehmens-Matching

Arbeitgeber verdoppeln oder vervielfachen die Spenden oder Mitgliedsbeiträge ihrer Mitarbeiter\*innen.

## Payroll Giving (Gehaltsspende)

Mitarbeiter\*innen spenden im Rahmen der monatlichen Lohnabrechnung den Centbetrag, der bei ihrer Gehaltsüberweisung hinter dem Komma steht, oder zum Beispiel einen Teil einer Bonuszahlung.



Manch größeres Unternehmen nutzt sogenannte digitale Corporate Giving Plattformen wie Benevity oder Bright Funds, um Spenden zentral, effizient und transparent zu verwalten. YFU ist bei beiden Plattformen als anerkannte gemeinnützige Organisation registriert.

**Vielleicht verwendet dein Arbeitgeber diese Plattformen bereits?**





**Einige YFULER\*innen haben YFU bereits gemeinsam mit ihren Arbeitgebern unterstützt.**

**Und so kann das ganz konkret aussehen:**



# Beispiel Unternehmensspende

*„Ich habe einem Unternehmer aus dem Bekanntenkreis erzählt, was wir bei YFU machen und warum unsere Arbeit so wichtig ist. Dass uns Bildungsgerechtigkeit am Herzen liegt und wir deswegen Spenden für Stipendien sammeln, hat ihn überzeugt: Schon zwei Mal hat sein Unternehmen 5.000 Euro für den YFU-Stipendienfonds gespendet. Aber auch mit kleineren Summen können Unternehmen die Arbeit von YFU wirksam unterstützen.“*

## Ruth

**vielseitig engagierte YFU-Ehrenamtliche,  
Gast- und EP-Mutter**



Rund 150 Jugendlichen soll im kommenden Jahr mit einkommensabhängigen Teilstipendien ein Austauschjahr ermöglicht werden.

# Beispiele für anlassbezogene Spendenaktionen

## Firmenjubiläum

*„Anlässlich der Feierlichkeiten zu unserem zehnjährigen Firmenjubiläum habe ich unsere Gäste um Spenden für YFU gebeten. Zusammengekommen sind 10.000 Euro für den YFU-Stipendienfonds.“*



**Philipp Wagner**  
YFU-Alumnus 1992/93,  
Gründer von WAGNER Arbitration

## Aktion Teamgeist

*„Jedes Jahr gibt es bei uns die Spendenaktion ‚Teamgeist‘, bei der sich ehrenamtlich engagierte Mitarbeiter\*innen für eine Spende an ihren Verein einsetzen können. 2024 förderte die Aktion unter dem Motto ‚Vielfalt der Kulturen‘ rund 60 Vereine, darunter YFU – mit 2.500 Euro für das Bildungsangebot Colored Glasses-Toleranzworkshops.“*



**Claudia**  
YFU-Alumna 2008/09,  
Arbeitgeber: AUDI AG

# Beispiel für anlassbezogene Spendenaktionen



## Weihnachtsfeier

„In meiner ehemaligen Kanzlei gab es die Tradition, auf der jährlichen Weihnachtsfeier Spenden für eine gemeinnützige Organisation zu sammeln. Ein paar Wochen vor der Feier haben wir Mitarbeiter\*innen die Möglichkeit bekommen, unsere Herzensprojekte vorzustellen und darüber abzustimmen, welcher Verein die Spendengelder zur Weihnachtszeit erhalten soll. Das war eine tolle Aktion, bei der ich gern den Hut für YFU in den Ring geworfen habe.“

**Mia**  
Ehrenamtliche bei YFU,  
Juristin

**Wir setzen ein Zeichen!**

**yfu Spenden statt Schenken**

... für unsere demokratische Gesellschaft und mehr sozialen Zusammenhalt

Gemeinnütziger Schüleraustausch seit 1957

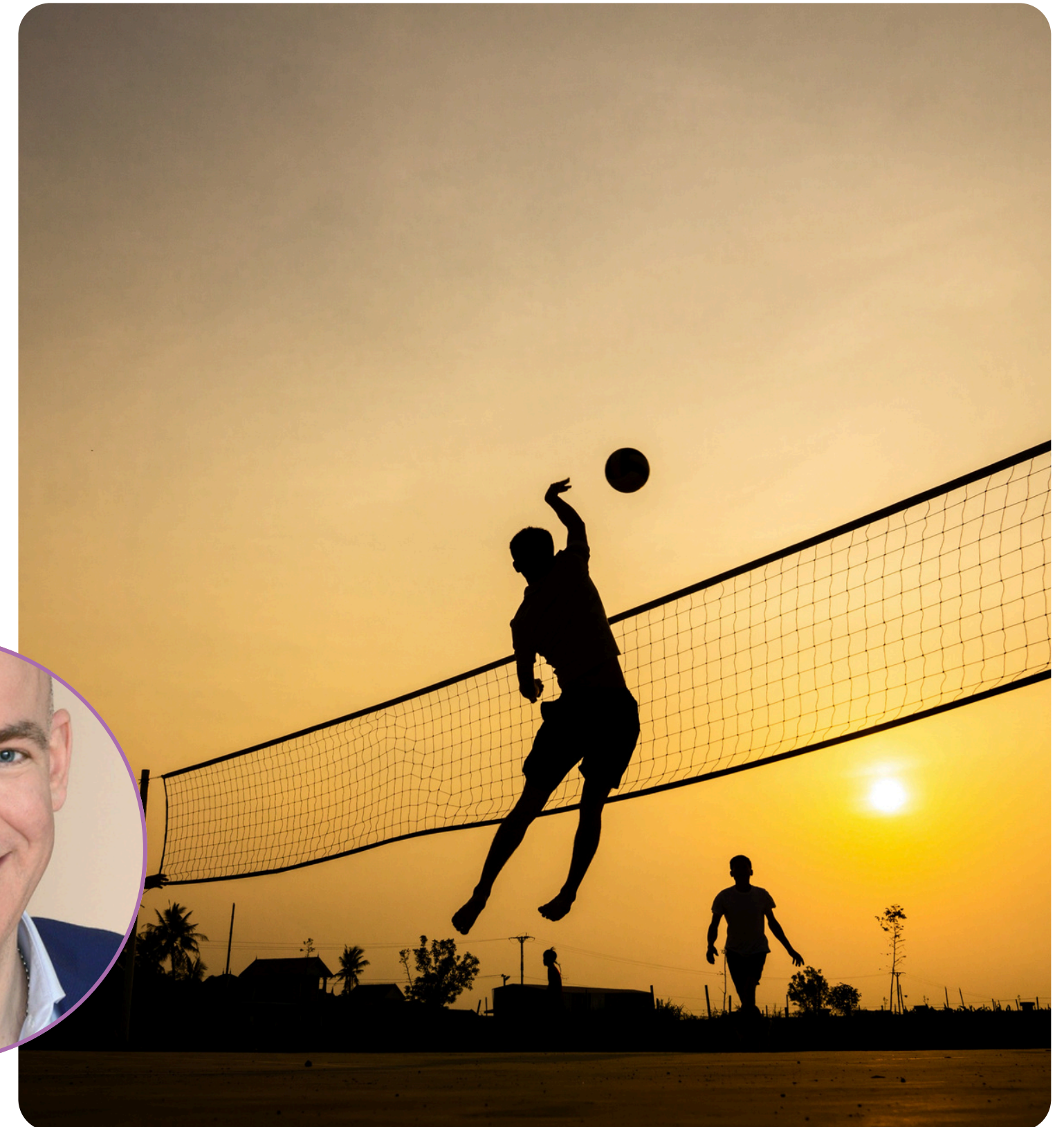
# Beispiel für anlassbezogene Spendenaktionen

## Sportchallenge

*„Unser Arbeitgeber ruft die Belegschaft jährlich zu einer Sportchallenge auf. Über eine App können die Mitarbeiter\*innen für sportliches oder mentales Training Punkte sammeln. Die gesammelten Punkte entscheiden über die Höhe einer Unternehmensspende an eine gemeinnützige Organisation. Die Vorschläge kommen aus der Belegschaft, die 2024 für eine Spende an YFU gestimmt hat. So konnten wir den Verein mit 5.000 Euro unterstützen.“*

**Nicolai**

**YFU-Alumnus 1990/91, Gast- und EP-Vater  
Arbeitgeber: Deloitte**



# Beispiele für Unternehmens-Matching

## Für Engagement gespendet

„Mehrere ehemalige Arbeitgeber haben das ehrenamtliche Engagement von Mitarbeitenden mit einem speziellen Programm gefördert: Ich konnte mich z.B. für meine zweitägige ehrenamtliche Tätigkeit als AP-Seminar-Teamer freistellen lassen. Pro geleisteter Stunde – es waren insgesamt 16 – spendete mein Arbeitgeber 10 Dollar an YFU. Die Abwicklung lief über die Plattform Benevity, auf der YFU als gemeinnützige Organisation gelistet ist, und war für unseren Konzern super einfach umzusetzen. Über Benevity hat ein anderer Arbeitgeber auch Spenden von Mitarbeitenden an YFU mit 100% gematcht, also verdoppelt.“

**Nils**

**YFU-Alumnus 2010/11**



## YFU-Mitgliedsbeitrag verdoppelt

„Ich habe schon mehrfach das Angebot meines Arbeitgebers angenommen, Spenden und Mitgliedsbeiträge von Mitarbeitenden für gemeinnützige Organisationen zu verdoppeln: Ich habe zum Beispiel wie gewohnt meinen jährlichen YFU-Fördermitgliedsbeitrag entrichtet und mein Arbeitgeber hat eine Spende in derselben Höhe an YFU getätigt.“

**Philipp**

**YFU-Alumnus 1997/98**



# UND JETZT DU!

## Du bist bereit? Let's go!

### Einfach nachfragen:

Für die meisten Unternehmen ist Engagement selbstverständlich. Frag bei Vorgesetzten oder in der CSR-/HR-Abteilung nach der gängigen Engagementpraxis in eurem Unternehmen. Biete an, einen Vorschlag für eine unterstützenswerte Organisation zu machen.

### Maren aus der Geschäftsstelle 'buchen':

Maren macht gern einen Termin mit deinem Arbeitgeber aus, um über YFU und die Unterstützungsmöglichkeiten für Unternehmen zu informieren.

## Du bist noch unsicher? Kein Problem!

### Offene Fragen klären:

Bei offenen Fragen oder für ein allgemeines Gespräch zum Thema Unternehmensengagement sprich gern Maren aus der YFU-Geschäftsstelle an: [bruzja@yfu.de](mailto:bruzja@yfu.de)

### Mit Kolleg\*innen vorbesprechen:

Such dir ggf. zunächst Verbündete im Büro, indem du etwa deinen Lieblingskolleg\*innen von deiner Idee erzählst.

### Kommunikationshilfen anfordern:

Maren versorgt dich bei Bedarf gern mit E-Mail-Vorlagen und Argumentationshilfen.



# Dein Kontakt in die YFU-Geschäftsstelle

Maren ist für den Bereich Unternehmensengagement zuständig. Melde dich gerne mit allen Fragen oder Ideen bei ihr. Du kannst ihre Kontaktdaten auch an deinen Arbeitgeber weitergeben.

*„Ich freue mich von dir zu hören und gemeinsam mit dir zu überlegen, wie wir deinen Arbeitgeber für YFU begeistern können.“*



**Maren Bruzja**

✉ [bruzja@yfu.de](mailto:bruzja@yfu.de)

☎ 040 22 70 02-38

